



- ▶ Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

Isabelle de la Charlerie ASTER

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

Etre le chef à la place du chef,
tout le monde pense pouvoir faire mieux que le chef actuel...

...Et un jour, C'est mon tour....j'ai essayé.. pas si simple!
J'avais donc deux choix : abandonner ou m'accrocher.

Je me suis accroché mais comment faire pour bien faire?



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Infi de bloc op/je connais tout sur l'instrumentation.

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Infi de bloc op/je connais tout sur l'instrumentation
- En stérilisation, ils ont besoin
 - de formation
 - De réorganiser la stérilisation pour qu'ils stérilisent plus vite
 - D'apprendre le matériel

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Infi de bloc op/je connais tout sur l'instrumentation
- En stérilisation, ils ont besoin
 - de formation
 - De réorganiser la stérilisation pour qu'ils stérilisent plus vite
 - D'apprendre le(ur) matériel
- 48h plus tard
 - Ils connaissent mieux le matériel que moi
 - Ils m'apprennent leur métier... mon métier
 - Il faut organiser la gestion du matériel au bloc opératoire



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

Etre manager? Etre leader? les deux?

Est-ce possible?

Naît-on leader ou le devient-on?

Quels sont les outils dont je peux disposer pour relever le défi?

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Se connaître
 - Jouons :
 - Etes-vous : Question 1

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Se connaître
 - Jouons; êtes-vous : Question 2

Introverti







Extraverti



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

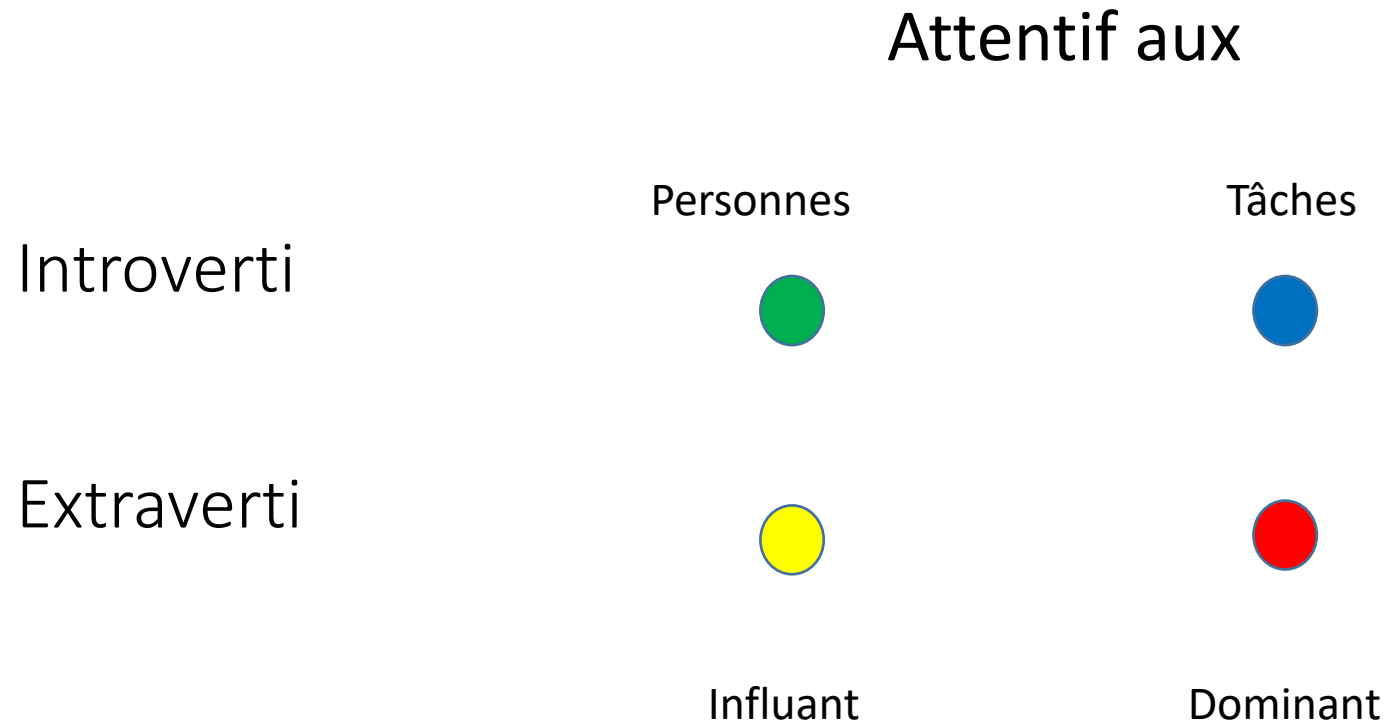
- Se connaître
 - Jouons; êtes-vous : Question 3

Attentif aux

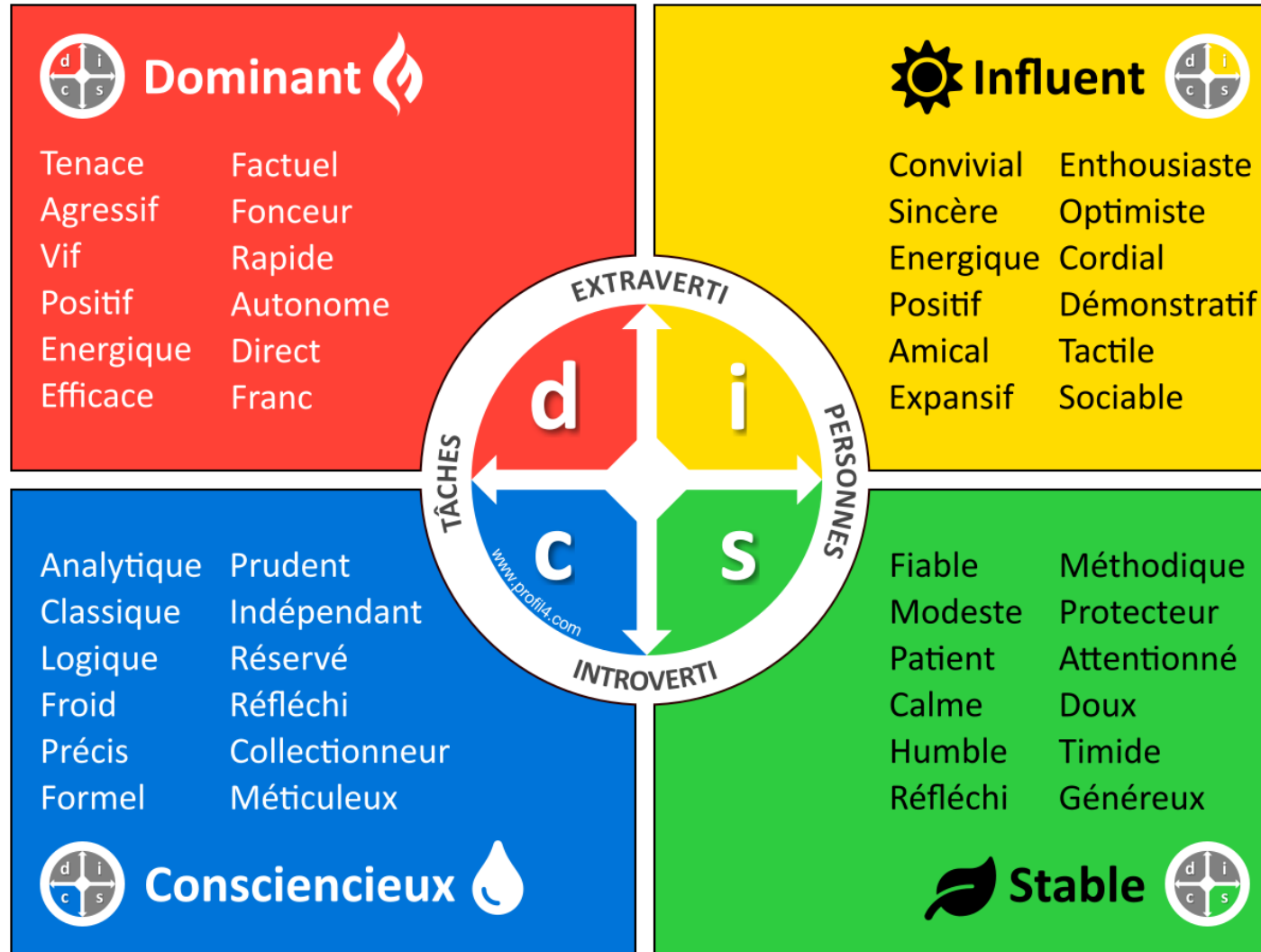
	Personnes	Tâches
Introverti		
Extraverti		

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Se connaître
 - Jouons; êtes-vous : Question 4



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Se connaître
 - Qui je suis?
 - Quelles sont mes forces, je sais le faire, je le fais bien.. Mais est-ce utile, est-ce que je ne vais pas trop loin
 - Quelles sont mes faiblesses... quelles sont les forces que je dois chercher chez les autres pour trouver un équilibre

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Ecouter
 - avec ses oreilles
 - Avec ses yeux
 - Avec tous ses sens
 - Sans interrompre sans donner son avis
 - Avec bienveillance

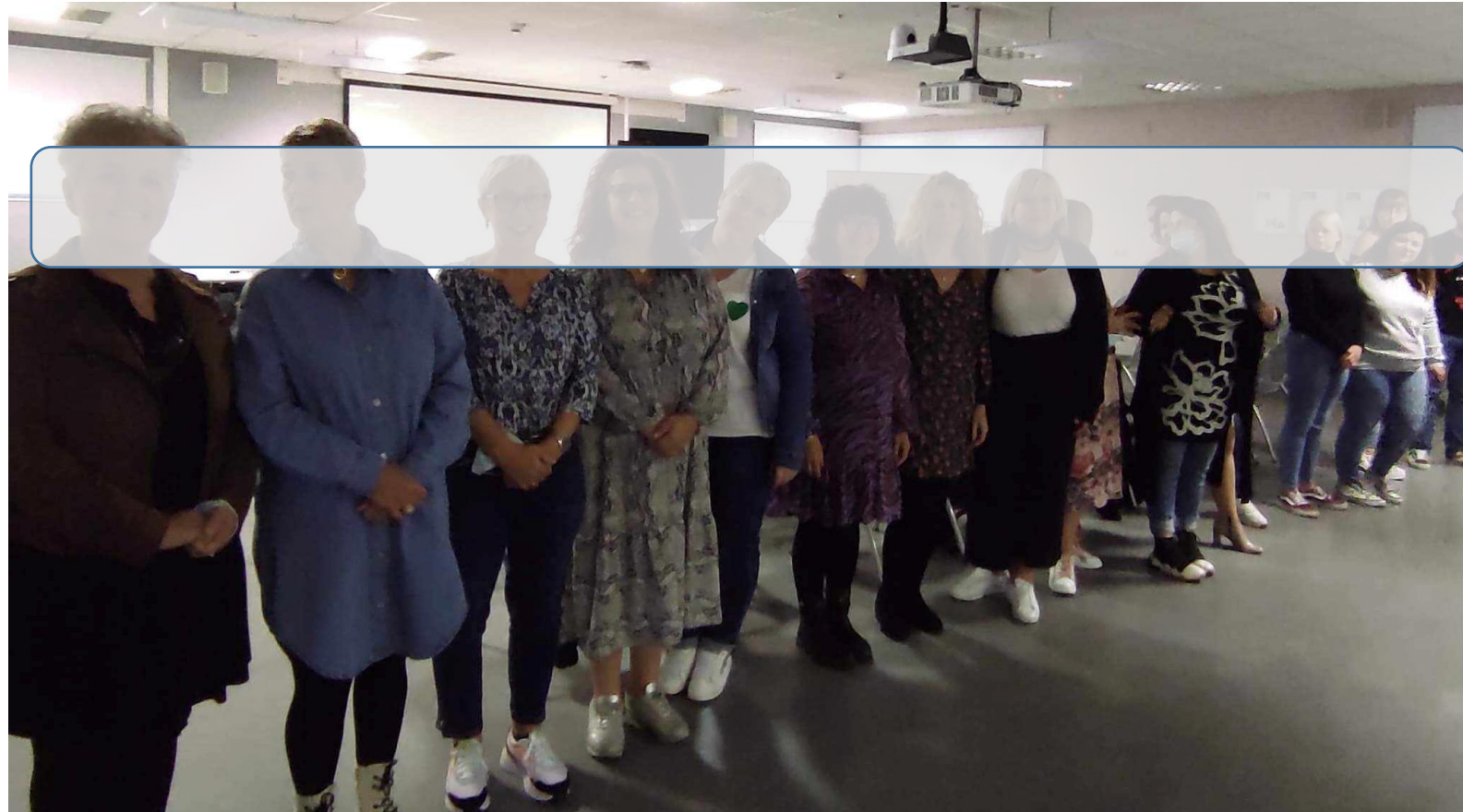
.....Pratiquer l'écoute active... ce n'est pas si simple...

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Avoir et donner confiance
 - Prendre conscience et faire prendre conscience des besoins de chacun
 - Être disponible, quand vous êtes en état d'entendre

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Apprentissage par le jeu
 - Pyramide des âges



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Apprentissage par le jeu
 - Pyramide des âges
 - Pyramide de l'ancienneté



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Apprentissage par le jeu
 - Pyramide des âges
 - Pyramide de l'ancienneté



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Apprentissage par le jeu
 - Pyramide des âges
 - Pyramide de l'ancienneté
 - Spécialisés en stérilisation



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Apprentissage par le jeu
 - Pyramide des âges
 - Pyramide de l'ancienneté
 - Spécialisés en stérilisation
 - Personnalité



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Apprentissage par le jeu
 - Pyramide des âges
 - Pyramide de l'ancienneté
 - Spécialisés en stérilisation
 - Personnalité
 - Esprit d'équipe
- Générer et entretenir l'esprit d'équipe

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Comment assurer le bien-être au travail qui permettra de fidéliser les collaborateurs?
- Comment être attentif aux besoins de chacun dans l'intérêt de l'équipe?
- Comment manager l'équipe sans les infantiliser?
- Comment tirer le meilleur de chacun?

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Quels sont leurs besoins personnels? Question 5

BIEN ETRE/SURVIE

Abri

Alimentation, hydratation, air,
évacuation

Expression sexuelle

Lumière

Mouvement, repos

reproduction (espèce)

Stimulation sensorielle

Sécurité (affective et matérielle)

Préservation (du temps, de
l'énergie)

Protection

Réconfort

Délicatesse

Soutien

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Quelles sont leur compétences?

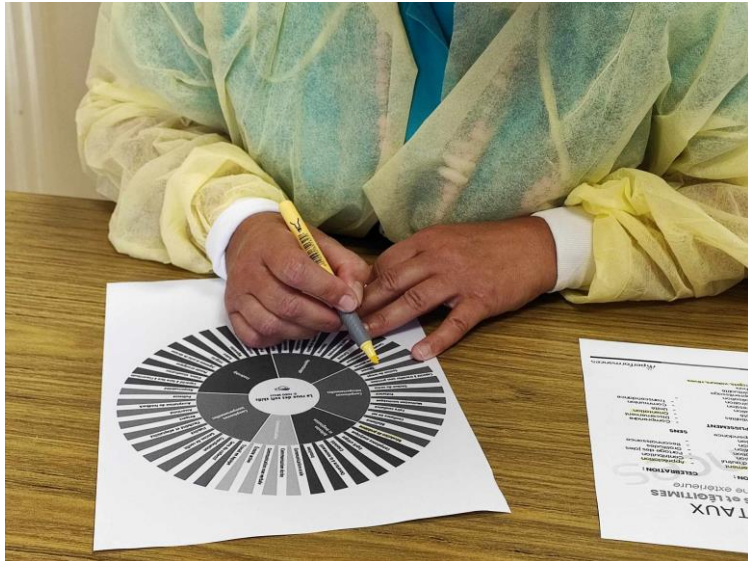
Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Quelles sont leur compétences?



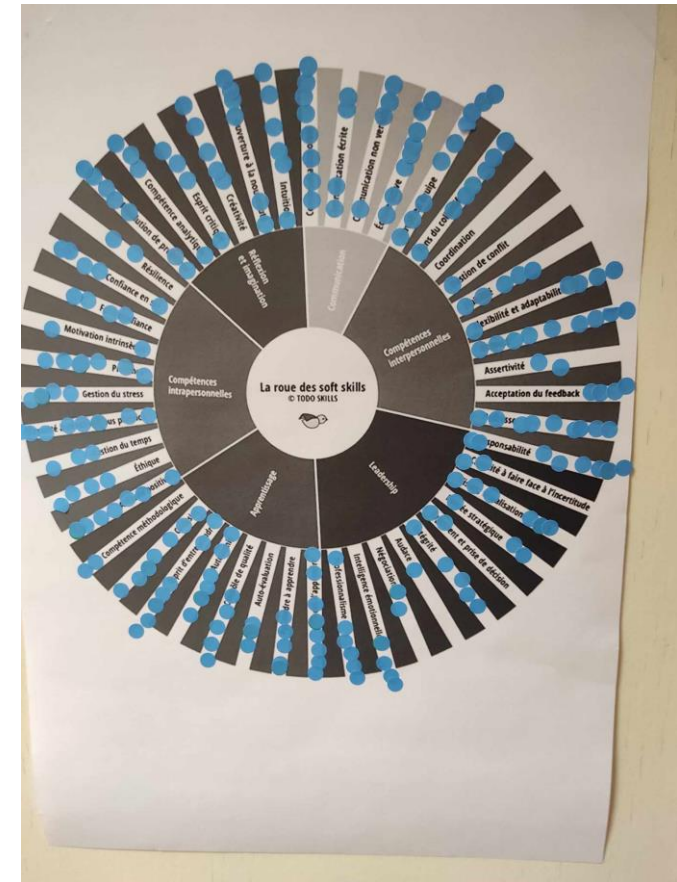
Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Quelles sont leur compétences?



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Quelles sont les compétences de l'équipe ?
- Quelles sont les compétences que vous recherchez pour votre équipe ?
- Comment les combler ?
 - Recrutement
 - Formation



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Comment ne pas me perdre, m'épuiser, comment garder le feu sacré?

Question 7

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Comment ne pas me perdre, m'épuiser, comment garder le feu sacré?
- Objectifs smart

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Comment ne pas me perdre, m'épuiser, comment garder le feu sacré?
- Objectifs smart
- Suivre les indicateurs

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Comment ne pas me perdre, m'épuiser, comment garder le feu sacré?
- Objectifs smart
- Suivre les indicateurs
- Accepter les échecs voire les utiliser

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Comment ne pas me perdre, m'épuiser, comment garder le feu sacré?
- Objectifs smart
- Suivre les indicateurs
- Accepter les échecs voire les utiliser
- Avancer à petit pas .. Si on tombe on tombe de moins haut

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

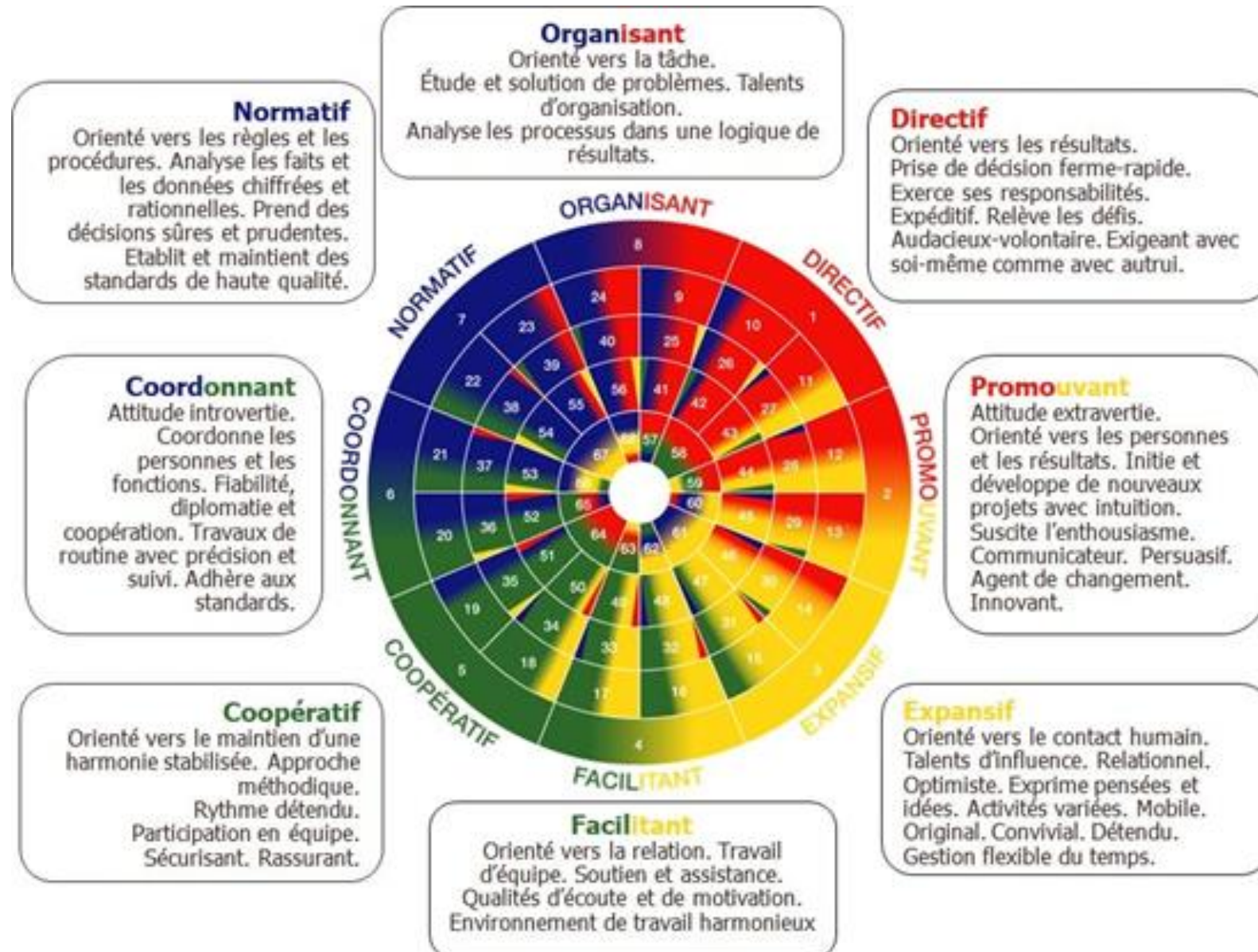
- Comment ne pas me perdre, m'épuiser, comment garder le feu sacré?
- Objectifs smart
- Suivre les indicateurs
- Accepter les échecs voire les utiliser
- Avancer à petit pas .. Si on tombe on tombe de moins haut
- Prévoir des moments plus légers



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?

- Comment ne pas me perdre, m'épuiser, comment garder le feu sacré?
- Objectifs smart
- Suivre les indicateurs
- Accepter les échecs voire les utiliser
- Avancer à petit pas .. Si on tombe on tombe de moins haut
- Prévoir des moments plus légers
- Prendre du recul... et faire la fête.

Construire et manager son équipe de ster, une évidence?



Construire et manager son équipe de ster, une évidence?



N'oubliez jamais, même les supers héros font appel à l'équipe!